

buenas **PRÁCTICAS SINDICALES**

compromiso **Unidad**
SINDICALISMO

FORMULARIO DE “IDEA – PROYECTO”

NOMBRE DEL PROYECTO:



INSTITUCIÓN QUE INCUBA EL PROYECTO



SiReLyF
SINDICATO REGIONAL
DE LUZ Y FUERZA

el **Regional** somos **T**  **DOS**

   sirelyf.org



1

**SiReLyF, Buenas prácticas sindicales / Mario Cuevas ... [et al.]. - 1a edición especial -
Córdoba : SireLyf, 2023.
26 p. ; 24 x 16 cm.**

**Edición para Sindicato Regional de Luz y Fuerza.
ISBN 978-631-90257-0-5**

**1. Afiliación Política. I. Cuevas, Mario.
CDD 331.8**

**Coordinación general:
Máximo Brizuela**

**Edición:
SiReLyF**

**Imagen de portada:
Martín Cepa**

**Diseño:
Martín Cepa**

**Impresión:
Sbaffi y CIA. S.A.
Laprida 984
Córdoba, Argentina, 2023.**

ISBN 978-631-90257-0-5



PROLOGO

En las páginas que siguen, se despliega un proyecto de transformación que nace del fruto de la colaboración y la creatividad en el corazón de nuestro Espacio Sindical de Innovación.

El mismo fue forjado con visión y propósito compartidos por el Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF), el Ministerio de Ciencia y Tecnología, el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Córdoba y la Facultad de Ciencias de la Comunicación de la Universidad Nacional de Córdoba. Juntos, hemos dado vida a un proyecto que trasciende las fronteras tradicionales del sindicalismo, abriendo nuevas puertas hacia el futuro en una experiencia única en nuestro país. . Quiero destacar a los trabajadores autores de este proyecto, quienes son el alma y el motor detrás de esta empresa. Son ellos quienes han dedicado tiempo, esfuerzo y pasión para imaginar y dar forma a un camino hacia el crecimiento. Su visión y compromiso han sido cruciales en la gestación de esta iniciativa para promover las "Buenas Prácticas Sindicales" (B.P.S.), que representan un faro de inspiración y guía para toda nuestra organización. Cabe decir que este proyecto no es solo un cambio por el cambio; es un pacto con la excelencia, con la mejora continua y con la búsqueda de formas actualizadas, que amplíen las estrategias para representar y proteger los intereses de nuestros afiliados.

El corazón de esta iniciativa es la noción de las "Buenas Prácticas Sindicales" (B.P.S.). Estas no solo prometen fortalecer la gestión sindical, sino también avivar la llama de la participación y el sentido de pertenencia entre sus miembros. Aquí se traza un sendero hacia una gestión gremial cada día más eficiente, convocante y a una representatividad que perdure en el tiempo.

El éxito de este proyecto no recae únicamente en sus ideadores o en las palabras plasmadas en estas páginas, sino en los valientes actores dispuestos a llevarlo a cabo. Todos los miembros del SiReLyF, las instituciones colaboradoras y los representantes de



los trabajadores en el sector eléctrico en cada rincón de la Provincia, son los pilares fundamentales en este desafío. El lector notará que el proyecto no solo se limita a diseñar planes en papel, sino que se compromete a llevarlos a la realidad, a la implementación y difusión de estas "Buenas Prácticas Sindicales". Pero no se detiene ahí; se compromete a medir, evaluar y ajustar continuamente para garantizar su efectividad y sostenibilidad.

Quizás el aspecto más desafiante, pero también el más prometedor, sea la búsqueda de la certificación de calidad en el ámbito sindical. Esto no solo sería un reconocimiento al esfuerzo del SiReLyF, sino una afirmación de su compromiso con la mejora constante y el fortalecimiento del movimiento sindical.

Finalmente, permítanme asegurarles que en estas páginas encontrarán un proyecto que se erige como motor para la participación democrática y la militancia organizadas. Una hoja de ruta hacia un futuro promisorio para el Sindicato Regional de Luz y Fuerza. Es más que un plan; es un llamado a la acción, un compromiso con la evolución, y un recordatorio de que el sindicalismo puede, y debe, seguir siendo un espacio de esperanza y progreso para todos sus miembros.

Máximo Humberto Brizuela

SECRETARIO GENERAL **BRIZUELA, Máximo Humberto**
SUBSECRETARIO GENERAL **VACHETTA, Jorge Ricardo**

SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN, CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN **BERGESIO, Ruben Pedro**
SUBSECRETARIA DE ORGANIZACIÓN, CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN **CARRILLO, Maria Alejandra**

SECRETARIO DE VIVIENDAS Y OBRAS **DE MULA, Pablo Andrés**

SECRETARIO DE HACIENDA **ROSSI, José Alberto**

SUBSECRETARIO DE HACIENDA PRIMERO (1º) **RUIZ, Eduardo**

SUBSECRETARIO DE HACIENDA SEGUNDO (2º) **LEVANTINI, Daniel**

SECRETARIO GREMIAL **RECALDE, Carlos Julio**

SUBSECRETARIA GREMIAL PRIMERA (1º) **GONZALEZ, Carolina Lilian**

SUBSECRETARIO GREMIAL SEGUNDO (2º) **MOYANO, Miguel Alberto**

SUBSECRETARIO GREMIAL TERCERO (3º) **VARGAS, Rodrigo José**

SECRETARIO DE PREVISIÓN **VECCHIETTI, Anibal**

SUBSECRETARIO DE PREVISIÓN **BENCIVENGA, Diego Gaston**

SECRETARIO DE SERVICIOS SOCIALES **CAULA, Marcel Cesar**

SUBSECRETARIO DE SERVICIOS SOCIALES **ALMADA, Juan Manuel**

SECRETARIO DE TURISMO, DEPORTES Y CULTURA **SUPPO, Guillermo César**

SUBSECRETARIO DE TURISMO, DEPORTES Y CULTURA **FIGUEROA, Jorge Omar**

SECRETARIO DE PRENSA Y ACTAS **FORESTO, Jose Antonio**

SECRETARIA DE LA MUJER Y LA JUVENTUD **ARIAS, Laura Beatriz**

SUBSECRETARIA DE LA MUJER Y LA JUVENTUD **SORIA, Maria Cecilia**

SECRETARIO DE POLÍTICA ENERGÉTICA **PANDOLFI, Guillermo Juan**

SUBSECRETARIO DE POLÍTICA ENERGÉTICA **BOLLATI, Renato Ruben**

VOCAL TITULAR **VITTON, Hernan Marcelo**

VOCAL TITULAR **PREMAZZI, LUIS ALBERTO**

VOCAL TITULAR **RAMONDELLI, Marcelo**

VOCAL TITULAR **POGLIOTTO, Jose Gabriel**

VOCAL SUPLENTE **CAZZOLA, Cristian Alejandro**

VOCAL SUPLENTE **GARCIA, Andres Martin**

VOCAL SUPLENTE **SOSA, Rafael**

VOCAL SUPLENTE **VERA, Carlos Martin**

REVISORA DE CUENTAS TITULAR **CASTELLINO, Lidia Norma**

REVISOR DE CUENTAS TITULAR **CARBONELL, Marcos Nicolás**

REVISORA DE CUENTAS TITULAR **ACERETTO, Maria Eugenia**

REVISOR DE CUENTAS TITULAR **BIONDINI, Claudio Nazareno**

REVISOR DE CUENTAS TITULAR **CAMOLETTO, Victor Hugo**

REVISOR DE CUENTAS SUPLENTE **RUIZ, Sebastian**

REVISOR DE CUENTAS SUPLENTE **RODRIGUEZ, Pablo Javier**



Franco Gomez Coria
Secretario Gremial- Seccional CNE

"SER ES HACER"



Facundo Segale
Sub- Secretario Seccional Cne

"VIVIR SOLO CUESTA VIDA"



Ariel Rivarola
Secretario de organización seccional Cne

**"VIAJAR ES LO MÍO Y LA
JUNTADA CON AMIGOS"**



Mario Cuevas
Secretario de actas seccional CNE

**"AMO A MIS HIJOS, NIETOS,
TALLERES Y EL CICLISMO"**

0. PROLOGO	3
1. RESUMEN EJECUTIVO.	7
2. JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO.	8
3. INSTITUCIONES PARTICIPANTES.	9
4. ÁMBITO DE APLICACIÓN. <i>Describir en qué territorio, localización específica y detalle del alcance local, provincial o regional donde se desarrollará el proyecto y a qué sectores socio-productivos (públicos y privados) estará dirigido.</i>	9
5. DESTINATARIOS/AS.	10
6. OBJETIVO GENERAL.	11
6.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.	12
7. ACCIONES, INDICADORES Y METAS ESTRICTAMENTE VINCULADOS A LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS.	13
8. IMPACTO ESPERADO.	17
8.1 DESCRIBIR EL IMPACTO DEL PROYECTO PARA EL SIRELYF Y EL SECTOR SINDICAL ARGENTINO. ANTICIPAR SI PUEDE PROYECTARSE MÁS ALLÁ DE LA ARGENTINA (Ejemplo)	18
8.2 DESCRIBIR EL IMPACTO DEL PROYECTO HACIA MEDIO SOCIO PRODUCTIVO LOCAL Y REGIONAL.	21
9. DESCRIBIR LAS FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS DEL ESCENARIO DONDE SE INSERTARÁ EL PROYECTO.	22
10. ANTECEDENTES.	23
11. ASPECTOS OPERATIVOS. INFRAESTRUCTURA. RECURSOS HUMANOS.	25

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

1. RESUMEN EJECUTIVO

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" tiene como objetivo general fortalecer la gestión sindical y garantizar el sostenimiento y la sustentabilidad del Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF), en tanto que actor valioso en el contexto del sector y el mercado eléctricos.

La visión que orienta el desarrollo de esta idea es establecer un conjunto de normas, métodos, procedimientos, prácticas y conductas, denominadas "Buenas Prácticas Sindicales" (B.P.S.), que puedan ser replicadas en distintos ámbitos del sindicato. Estas buenas prácticas tienen como finalidad aumentar la participación de los afiliados, lograr un mayor sentido de pertenencia entre los miembros del sindicato y mejorar la gestión gremial en su conjunto.

El proyecto busca resolver intereses y necesidades tanto de los trabajadores afiliados al sindicato como de la propia organización gremial. A través de la implementación de las B.P.S., se espera fortalecer la participación sindical, fomentar una mayor participación activa de los afiliados en las decisiones y actividades sindicales, lo que fortalecerá la posición del sindicato en el sector eléctrico y contribuirá a mantener su relevancia y representatividad.

Los actores principales que aseguran la implementación exitosa de esta idea son los miembros del Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF), la directiva sindical, las instituciones que interactúan con esta organización gremial y los representantes de los trabajadores en el sector eléctrico. La colaboración y compromiso de estos actores serán fundamentales para la promoción, adopción y seguimiento de las Buenas Prácticas Sindicales.

El desarrollo del proyecto se estructura en las siguientes etapas:

- Diagnóstico y análisis: Se llevará a cabo una evaluación exhaustiva de la gestión sindical actual, identificando buenas prácticas y áreas de mejora y necesidades específicas.
- Selección y Clasificación: Se generará una base de datos que permita seleccionar y clasificar aquellas actividades consideradas buenas prácticas. Diseño de las Buenas Prácticas Sindicales: Se desarrollarán normas, métodos y procedimientos que favorezcan la participación, el sentido de pertenencia y la eficiencia en la gestión sindical.
- Implementación y difusión: Se pondrán en marcha las B.P.S. en diferentes ámbitos del sindicato, y se comunicarán y capacitarán a los afiliados sobre su aplicación.
- Evaluación y ajustes: Se medirá el impacto de las Buenas Prácticas implementadas y se realizarán ajustes según los resultados obtenidos para garantizar su efectividad y continuidad en el tiempo.

En relación con **la intención de lograr la certificación de calidad en alguna de las dimensiones en las cuales se recuperen buenas prácticas**, es importante destacar que la implementación exitosa del proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" puede abrir la posibilidad de obtener una certificación

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

reconocida en el ámbito sindical. La idea de establecer un conjunto de "Buenas Prácticas Sindicales" busca mejorar la gestión y el funcionamiento del Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF) en diferentes áreas, lo que puede ser valorado por organismos evaluadores de certificaciones en gestión y calidad.

Una vez que se hayan diseñado y aplicado las Buenas Prácticas Sindicales, se podría considerar la posibilidad de someter algunos de los procesos o áreas del sindicato a un proceso de evaluación y auditoría por parte de un ente certificador especializado. Por ejemplo, si una de las Buenas Prácticas se enfoca en mejorar la participación activa de los afiliados en la toma de decisiones, el sindicato podría evaluar y documentar cómo se lleva a cabo dicho proceso y cómo ha impactado en la participación y el compromiso de los trabajadores.

Un ejemplo de una certificación que podría ser relevante en este contexto es la "Certificación de Calidad Sindical" o "Certificación ISO para Sindicatos," que está orientada a evaluar la gestión interna de los sindicatos y su capacidad para representar y defender los intereses de sus afiliados de manera efectiva y transparente. Obtener esta certificación podría ser un reconocimiento del compromiso del SiReLyF con la mejora continua y el fortalecimiento del movimiento sindical.

Es importante destacar que la obtención de una certificación de calidad en alguna de las dimensiones de las Buenas Prácticas Sindicales requerirá un trabajo minucioso de documentación, selección, implementación y seguimiento de los procesos y prácticas establecidas. Además, será fundamental contar con el compromiso y la colaboración de los actores principales involucrados, como los miembros del sindicato, la directiva sindical y los representantes de los trabajadores en el sector eléctrico.

2. JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO.

Introducción al problema y abordaje:

El Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF) desempeña un papel crucial en la representación de los trabajadores del sector eléctrico. Sin embargo, en el entorno actual, enfrenta algunos desafíos: alentar la participación de los afiliados, fortalecer el sentido de pertenencia, agilizar la gestión sindical y los cambios del ámbito laboral son aspectos que requieren una atención integral.

En resumen, el proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" se justifica como una estrategia y herramienta necesaria para abordar los desafíos actuales del Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF) en el sector eléctrico. La identificación, diseño e implementación de Buenas Prácticas Sindicales ofrece oportunidades significativas para revitalizar la participación de los afiliados, fortalecer el sentido de pertenencia y mejorar la gestión gremial, asegurando así la sostenibilidad y éxito del sindicato en un entorno dinámico y competitivo.

Abordaje propuesto:

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" propone una **herramienta de solución** proactiva para abordar los desafíos mencionados. A través de la identificación, diseño e implementación de Buenas

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

Prácticas Sindicales, se busca revitalizar la participación de los afiliados, fortalecer la identidad y sentido de pertenencia al sindicato, y mejorar la eficiencia y eficacia en la gestión gremial. Este enfoque busca consolidar al SiReLyF como una organización sindical sólida, perfectible y capaz de adaptarse al entorno en constante cambio del sector eléctrico.

Oportunidades y vacancias que ameritan la identificación de buenas prácticas sindicales:

La identificación, adopción y diseño de Buenas Prácticas Sindicales representan oportunidades significativas para el Sindicato Regional de Luz y Fuerza:

Potenciar la participación: La implementación de Buenas Prácticas puede fomentar la activa participación de los afiliados en las decisiones sindicales, fortaleciendo la representatividad y legitimidad del sindicato en el sector eléctrico.

Fortalecer el sentido de pertenencia: Al establecer prácticas que promuevan el compañerismo y la identidad sindical, se cultivará un mayor compromiso y lealtad entre los trabajadores hacia su organización.

Mejorar la gestión sindical: La identificación y aplicación de prácticas eficientes en la gestión interna permitirá abordar de manera más efectiva las necesidades y demandas de los afiliados, aumentando la satisfacción y confianza en el sindicato.

Principales líneas de trabajo a desarrollar:

El proyecto se enfocará en las siguientes líneas de trabajo:

Investigación y recopilación de buenas prácticas: Se llevará a cabo una investigación exhaustiva para identificar las Buenas Prácticas Sindicales más relevantes y exitosas, tanto a nivel local como en otras organizaciones sindicales del sector eléctrico.

Selección, adaptación y personalización: Las Buenas Prácticas identificadas serán seleccionadas, adaptadas y personalizadas para responder a las necesidades y características específicas del SiReLyF y su entorno.

Capacitación y difusión: Se capacitará a los miembros del sindicato sobre las Buenas Prácticas seleccionadas y se difundirán en todos los niveles de la organización para su correcta implementación.

Evaluación y seguimiento: Se establecerán mecanismos de evaluación y seguimiento para medir el impacto de las Buenas Prácticas implementadas, con el fin de realizar ajustes y mejoras continuas.

3. INSTITUCIONES PARTICIPANTES.

Red de seccionales del SiReLyF, Mincyt; Ministerio de Trabajo, UNC

4. **ÁMBITO DE APLICACIÓN.** *Describir en qué territorio, localización específica y detalle del alcance local, provincial o regional donde se desarrollará el proyecto y a qué sectores socio-productivos (públicos y privados) estará dirigido.*

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" se desarrollará en la provincia de Córdoba, Argentina, específicamente en el territorio donde opera el Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba (SiReLyF) perteneciente a la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza. Este sindicato representa a los trabajadores permanentes y transitorios que presten servicios para empresas públicas, privadas o mixtas, cualquiera sea su forma de constitución legal, y cooperativas, que prestan el servicio de distribución y/o producción y/o comercialización de la energía eléctrica, por cualquier medio o forma (*Art 2 Estatuto SiReLyF*) Este sindicato representa a los trabajadores de la actividad eléctrica de Córdoba, incluyendo a aquellos que laboran en diversas empresas y organismos públicos y privados relacionados con el sector eléctrico en la provincia.

El alcance del proyecto se dirigirá a los trabajadores afiliados al SiReLyF que están representados por el Consejo Directivo y las autoridades de las diferentes seccionales y subseccionales de la provincia de Córdoba. Estos afiliados pertenecen a distintas empresas y entidades, implicadas en la generación, distribución y logística del sector eléctrico en la provincia, tales como (en orden alfabético):

Central Eléctrica "13 de Julio" de Río Tercero de Generadora Córdoba S.A.

Central Nuclear de Embalse (Nucleoeléctrica Argentina S.A.).

Cooperativas eléctricas de la provincia de Córdoba.

Empresa AGGREKO.

Empresa Provincial de Energía de Córdoba (EPEC).

Enreco.

Ethos.

MSU.

SoEnergy.

Sullair.

Transener S.A. (ex empleados de Agua y Energía de la Nación).

Se debe tener en cuenta que se exceptúan las localidades de Capital y Río Cuarto, que se organizan en Sindicatos propios.

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" buscará mejorar la gestión sindical, fortalecer el sentido de pertenencia y aumentar la participación de los afiliados en el ámbito laboral y en las diferentes empresas e instituciones eléctricas mencionadas. La aplicación de las Buenas Prácticas Sindicales tendrá un enfoque específico para la realidad y necesidades del sector eléctrico en la provincia de Córdoba, asegurando así una implementación relevante y efectiva para los trabajadores representados por el SiReLyF.

5. DESTINATARIOS/AS.

Los principales actores destinatarios de las líneas de trabajo que desarrollará el proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" son:

1. Trabajadores afiliados al Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba (SiReLyF): Los trabajadores representados por el sindicato serán el foco central de las Buenas Prácticas Sindicales implementadas. Estos afiliados se beneficiarán directamente de la revitalización de la participación,

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

el fortalecimiento del sentido de pertenencia y la mejora en la gestión gremial, lo que redundará en un ambiente más cohesionado y favorable.

2. Consejo Directivo del SiReLyF: Las autoridades que conforman el Consejo Directivo del SiReLyF, serán otro destinatario clave, ya que participarán en el diseño y toma de decisiones relacionadas con la implementación de las Buenas Prácticas Sindicales. Su apoyo, conducción y liderazgo serán fundamentales para el éxito del proyecto.
3. Autoridades de las seccionales y subseccionales de la provincia de Córdoba: Las autoridades locales del SiReLyF, presentes en las distintas seccionales y subseccionales de la provincia, tendrán un rol activo en la implementación y difusión de las Buenas Prácticas en sus respectivas áreas de influencia.
4. Empresas y organismos del sector eléctrico en Córdoba: Las empresas y organismos mencionados anteriormente (cooperativas eléctricas, Central Nuclear de Embalse, Transener S.A., AGGREKO, Enreco, Sulliar, Ethos, SoEnergy, MSU, Central Eléctrica "13 de Julio" de Río Tercero y EPEC) serán destinatarios indirectos del proyecto, ya que sus empleados afiliados al SiReLyF serán beneficiarios de las mejoras en la gestión y el fortalecimiento sindical.
5. Comunidad laboral del sector eléctrico: El proyecto también impactará de manera positiva en la comunidad laboral del sector eléctrico en Córdoba en general, ya que se espera generar un entorno laboral más colaborativo, comprometido y eficiente.

En cuanto a las líneas de trabajo específicas:

- Investigación y recopilación de buenas prácticas: Los trabajadores afiliados serán destinatarios de la investigación, ya que las Buenas Prácticas identificadas estarán enfocadas en sus necesidades y contextos laborales específicos.
- Selección, adaptación y/o diseño: Se establecerán los requerimientos necesarios de implementación, previo seleccionarse, adaptarse y/o diseñarse las buenas prácticas en relación del área y/o proceso que se trate.
- Capacitación y formación: Los trabajadores afiliados serán los principales destinatarios de las capacitaciones y formaciones sobre las Buenas Prácticas Sindicales, para que puedan aplicarlas de manera efectiva en sus actividades sindicales y laborales.
- Implementación en seccionales y subseccionales: Las autoridades de las seccionales y subseccionales serán destinatarios directos de la implementación de las Buenas Prácticas en sus respectivas áreas de responsabilidad, lo que les permitirá liderar su aplicación y seguimiento en el nivel local.

6. OBJETIVO GENERAL.

El objetivo general del proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" es **fortalecer la gestión sindical del Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba (SiReLyF)**, mediante la implementación de Buenas Prácticas Sindicales en al menos una de las dimensiones a trabajar, **con el fin de asegurar su sostenibilidad y sustentabilidad como organización gremial y obtener una certificación de calidad en el área específica abordada**. Además, el proyecto busca mejorar la participación de los afiliados, fomentar un mayor sentido de pertenencia y potenciar la eficiencia en la gestión gremial en toda la provincia de Córdoba.

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

Abordaje de la política interinstitucional y del problema o tema estratégico:

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" se enfocará en una política interinstitucional que promueva la colaboración, el compromiso, la solidaridad y el trabajo conjunto entre el Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba y las diferentes seccionales y subseccionales presentes en la provincia. La coordinación y alineación de esfuerzos entre todas las instancias del sindicato garantizarán la implementación efectiva de las Buenas Prácticas en todas las áreas de influencia.

Asimismo, el proyecto abordará el problema estratégico de la disminución de la participación de los afiliados y la falta de un sólido sentido de pertenencia en el Sindicato, como así también las deficiencias o debilidades que la gestión gremial pueda estar padeciendo en algunos de sus aspectos de la organización. Mediante la identificación e implementación de Buenas Prácticas Sindicales en la dimensión específica seleccionada, se buscará revertir esta tendencia y fortalecer la identidad sindical entre los trabajadores del sector eléctrico en Córdoba.

La política interinstitucional permitirá establecer canales de comunicación efectivos y mecanismos de cooperación entre las diferentes instancias del sindicato, favoreciendo la propagación y adopción de las Buenas Prácticas a lo largo de toda la provincia.

El enfoque estratégico se basará en la identificación y adaptación de Buenas Prácticas Sindicales que sean pertinentes y efectivas para las necesidades y realidades del Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba y los trabajadores afiliados, en el área específica seleccionada. La implementación cuidadosa de estas prácticas en la gestión sindical, en busca de la certificación de calidad, fortalecerá la organización gremial y asegurará su capacidad para representar y defender los intereses de los trabajadores del sector eléctrico en la provincia de Córdoba.

6.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

1. **Identificar y recopilar Buenas Prácticas Sindicales:** Realizar una investigación exhaustiva para identificar Buenas Prácticas Sindicales exitosas, adaptadas al contexto laboral del sector eléctrico en Córdoba. El objetivo es obtener una selección de prácticas probadas que serán relevantes para mejorar la gestión sindical y promover el bienestar de los afiliados, con miras a obtener una certificación de calidad en el área de gestión sindical.
2. **Clasificar las Buenas Prácticas Sindicales:** Categorizar las buenas prácticas de acuerdo a áreas establecidas de aplicación en la organización gremial y laboral.
3. **Adaptar las Buenas Prácticas al contexto del SiReLyF:** Adecuar las Buenas Prácticas identificadas para que se ajusten a las necesidades y particularidades del Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba. Esta adaptación garantizará que las prácticas sean efectivas y aplicables en la realidad sindical y laboral de la organización, buscando alcanzar un nivel de excelencia que permita obtener una certificación de calidad en la gestión sindical.
4. **Capacitar a los afiliados y directivos del sindicato:** Brindar formación y capacitación a los trabajadores afiliados y al Consejo Directivo del SiReLyF sobre las Buenas Prácticas Sindicales. Esta capacitación permitirá que los actores clave comprendan la importancia y la metodología para implementar adecuadamente las prácticas en sus respectivas áreas de influencia, lo que contribuirá a alcanzar los estándares requeridos para la certificación de calidad en la gestión sindical.

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

5. **Implementar las Buenas Prácticas en seccionales y subseccionales:** Establecer mecanismos para implementar las Buenas Prácticas Sindicales en las diferentes seccionales y subseccionales del Sindicato en la provincia de Córdoba. La correcta aplicación de estas prácticas en todo el territorio operativo del SiReLyF será un paso fundamental para obtener una certificación de calidad en la gestión sindical a nivel regional.
6. **Evaluar el impacto y realizar ajustes:** Establecer indicadores de seguimiento y evaluación para medir el impacto de las Buenas Prácticas implementadas en la gestión sindical y el bienestar de los afiliados. A partir de los resultados obtenidos, realizar ajustes y mejoras continuas en la implementación con el objetivo de alcanzar los criterios requeridos para la certificación de calidad en la gestión sindical.
7. **Fomentar la participación y el sentido de pertenencia:** Promover actividades y acciones que fomenten la participación activa de los afiliados en la toma de decisiones sindicales y en la vida del Sindicato. Desarrollar estrategias para fortalecer el sentido de pertenencia y la identidad sindical entre los trabajadores del sector eléctrico en Córdoba, con el fin de cumplir con los requisitos necesarios para obtener una certificación de calidad en la gestión sindical.
8. **Mejorar la gestión gremial en su conjunto:** Implementar prácticas que optimicen la gestión interna del Sindicato, facilitando la resolución de conflictos, la toma de decisiones y la mejora continua. El objetivo es alcanzar los estándares requeridos para obtener una certificación de calidad en la gestión sindical en todas las áreas de la organización.

7. ACCIONES, INDICADORES Y METAS ESTRICTAMENTE VINCULADOS A LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

Nº	OBJETIVO ESPECÍFICO	ACCIONES	INDICADORES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	METAS ¹
1	Identificar y recopilar Buenas Prácticas Sindicales	Realizar un relevamiento exhaustivo de experiencias sindicales exitosas a nivel nacional e internacional, especialmente aquellas aplicables al sector eléctrico. Consultar a expertos en gestión sindical y líderes sindicales con experiencia	Número de Buenas Prácticas identificadas y recopiladas. Grado de relevancia y aplicabilidad de las Buenas Prácticas en el contexto laboral del SiReLyF. Nivel de satisfacción de los afiliados con las Buenas Prácticas propuestas.	Identificar y recopilar Buenas Prácticas Sindicales:	Identificar al menos 10 Buenas Prácticas Sindicales relevantes para el SiReLyF. Obtener una calificación promedio de al menos 6 sobre 10 en la relevancia y aplicabilidad de las Buenas Prácticas identificadas. Lograr una satisfacción del 40% entre los afiliados

¹ Estas metas se establecen para el Primer año y escalarán a medida que se realizan reajustes y mejoras.

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

		<p>en implementación de Buenas Prácticas. Realizar encuestas y entrevistas a los afiliados para identificar áreas de mejora y necesidades específicas.</p>			<p>con las Buenas Prácticas propuestas.</p>
2	Adaptar las Buenas Prácticas al contexto del SiReLyF	<p>Analizar las Buenas Prácticas identificadas y evaluar su viabilidad de aplicación en el Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba. Realizar ajustes y adaptaciones necesarias para que las Buenas Prácticas sean pertinentes a la realidad laboral y organizativa del SiReLyF. Diseñar un plan de implementación específico para cada Buena Práctica adaptada.</p>	<p>Número de Buenas Prácticas adaptadas al contexto del SiReLyF. Grado de alineación de las Buenas Prácticas adaptadas con los valores y objetivos del Sindicato. Nivel de aceptación y aprobación de las Buenas Prácticas adaptadas por parte del Consejo Directivo y las seccionales.</p>	<p>Adaptar las Buenas Prácticas al contexto del SiReLyF</p>	<p>Adaptar al menos 5 de las Buenas Prácticas identificadas al contexto del SiReLyF. Alcanzar un grado de alineación del 40% entre las Buenas Prácticas adaptadas y los valores y objetivos del Sindicato. Obtener la aprobación del Consejo Directivo y de al menos el 40% de las seccionales para implementar las Buenas Prácticas Adaptadas.</p>
3	Confeccionar una Guía de Buenas Prácticas Sindicales	<p>Se registraran una serie de Buenas Prácticas Sindicales viables de ser replicadas en el ámbito en que se desenvuelve SiReLyF que servirán de guía</p>	<p>Número de buenas prácticas seleccionadas para ser establecidas en una guía de consulta</p>		<p>Alcanzar un mínimo de 20 Buenas Prácticas Sindicales para diferentes áreas de la organización gremial</p>

buenas **PRÁCTICAS SINDICALES**

		para su implementación			
4	Capacitar a los afiliados y directivos del sindicato	Diseñar un programa de capacitación que incluya talleres, cursos y materiales educativos sobre las Buenas Prácticas identificadas y adaptadas. Impartir sesiones de formación a los afiliados y al Consejo Directivo sobre la implementación y beneficios de las Buenas Prácticas Sindicales	Número de afiliados capacitados en las Buenas Prácticas Sindicales. Participación y asistencia en las sesiones de capacitación. Nivel de comprensión y adopción de las Buenas Prácticas por parte de los afiliados y directivos.	Capacitar a los afiliados y directivos del sindicato.	Capacitar al menos al 25% de los afiliados del SiReLyF en las Buenas Prácticas Sindicales. Obtener una asistencia del 80% en las sesiones de capacitación. Alcanzar una tasa de adopción de las Buenas Prácticas del 30% entre los afiliados y directivos capacitados.
5	Implementar las Buenas Prácticas en seccionales y subseccionales	Designar equipos de trabajo en cada seccional y subseccional para liderar la implementación de las Buenas Prácticas. Realizar reuniones y talleres para presentar y explicar las Buenas Prácticas a los miembros de cada seccional y subseccional. Establecer un sistema de monitoreo y seguimiento para asegurar la correcta aplicación de las Buenas Prácticas	Número de seccionales y subseccionales que implementan las Buenas Prácticas. Grado de involucramiento y compromiso de las seccionales y subseccionales en la implementación. Efectividad en la aplicación de las Buenas Prácticas y mejora de resultados en cada área.	Implementar las Buenas Prácticas en seccionales y subseccionales	Lograr que al menos el 20% de las seccionales y subseccionales implementen las Buenas Prácticas. Obtener un grado de compromiso y satisfacción del 60% por parte de las seccionales y subseccionales con la implementación. Alcanzar mejoras demostrables en la eficiencia y bienestar laboral en al menos el 40% de las áreas donde se implementan las Buenas Prácticas.

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

		en todas las áreas del Sindicato.			
6	Evaluar el impacto y realizar ajustes	Definir indicadores clave de desempeño para evaluar el impacto de las Buenas Prácticas en la gestión sindical y el bienestar de los afiliados. Realizar evaluaciones periódicas para medir el cumplimiento de los indicadores y los resultados obtenidos. Recopilar feedback de los afiliados y directivos para identificar áreas de mejora y realizar ajustes en la implementación.	Cumplimiento de indicadores clave de desempeño establecidos. Nivel de satisfacción de los afiliados y directivos con los resultados alcanzados. Eficiencia y efectividad de las Buenas Prácticas implementadas en la gestión sindical.	Evaluar el impacto y realizar ajustes	Alcanzar al menos el 80% de cumplimiento en los indicadores clave de desempeño. Obtener una satisfacción del 70% entre los afiliados y directivos con los resultados obtenidos. Lograr una mejora demostrable del 40% en la eficiencia y efectividad de la gestión sindical gracias a las Buenas Prácticas implementadas.
7	Fomentar la participación y el sentido de pertenencia	Organizar actividades participativas, como asambleas y grupos de trabajo, para involucrar activamente a los afiliados en la toma de decisiones sindicales. Desarrollar campañas de comunicación interna que promuevan el sentido de	Número de afiliados que participan activamente en las asambleas y grupos de trabajo. Impacto y alcance de las campañas de comunicación interna en la percepción de pertenencia y la identidad sindical.	Fomentar la participación y el sentido de pertenencia	Lograr la participación activa del 70% de los afiliados en las asambleas y grupos de trabajo. Obtener una mejora del 50% en la percepción de pertenencia y la identidad sindical entre los trabajadores afiliados gracias a las campañas de comunicación.

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

		pertenencia y la identidad sindical entre los trabajadores del sector eléctrico en Córdoba.			
8	Mejorar la gestión gremial en su conjunto	Implementar herramientas y sistemas de gestión que mejoren la eficiencia de procesos, faciliten la resolución de conflictos y la toma de decisiones eficientes. Realizar sesiones de formación y capacitación para el desarrollo de habilidades de liderazgo y trabajo en equipo entre los directivos y líderes sindicales.	Eficiencia y efectividad en la resolución de conflictos dentro del Sindicato. Nivel de competencias y habilidades de liderazgo desarrolladas por los directivos y líderes sindicales.	Mejorar la gestión gremial en su conjunto	Obtener una mejora demostrable del 50% en la resolución de conflictos internos del Sindicato. Desarrollar al menos el 50% de las competencias y habilidades de liderazgo identificadas en los directivos y líderes sindicales.

8. IMPACTO ESPERADO.

Una vez finalizado el proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" en el Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba (SiReLyF), se espera alcanzar los siguientes impactos:

1. Mejora en la gestión sindical: La implementación de Buenas Prácticas Sindicales permitirá optimizar la gestión interna del Sindicato, facilitando la resolución de conflictos, agilizando la toma de decisiones y mejorando la eficiencia en el manejo de recursos. Esto se traducirá en una mayor eficacia en la representación y defensa de los intereses de los trabajadores del sector eléctrico en Córdoba.
2. Incremento de la participación y sentido de pertenencia: Las estrategias para fomentar la participación activa de los afiliados en la toma de decisiones sindicales y en la vida del Sindicato, así como las campañas de comunicación interna, fortalecerán el sentido de pertenencia y la

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

identidad sindical. Se espera que más afiliados se involucren en la vida sindical, lo que contribuirá a una mayor cohesión y representatividad de la organización.

3. Fortalecimiento de la organización gremial: La certificación de calidad en al menos una de las dimensiones abordadas será un reflejo del compromiso del SiReLyF con la excelencia en su gestión sindical. Esto elevará la reputación del sindicato y fortalecerá su posición como actor relevante en el sector eléctrico, atrayendo la atención de otras organizaciones y entidades interesadas en colaborar o establecer alianzas.
4. Mejora en el bienestar de los afiliados: La implementación de Buenas Prácticas que promuevan un ambiente laboral más favorable y una mayor participación de los trabajadores en la toma de decisiones contribuirá a mejorar su bienestar y satisfacción en el ámbito laboral. Los afiliados se sentirán más valorados y representados, lo que incidirá positivamente en su calidad de vida y en su compromiso con el Sindicato.
5. Mayor capacidad de adaptación y aprendizaje continuo: La experiencia de implementar Buenas Prácticas Sindicales y obtener una certificación de calidad proporcionará al SiReLyF una valiosa experiencia en el desarrollo de procesos de mejora continua. La organización estará mejor preparada para enfrentar nuevos desafíos y adaptarse a cambios en el entorno laboral y sindical.
6. Replicación y difusión a nivel regional: El éxito del proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" en el SiReLyF servirá como ejemplo y referencia para otras organizaciones sindicales en el sector eléctrico de la región. La experiencia y conocimientos adquiridos podrán ser compartidos y replicados en otras provincias, contribuyendo al fortalecimiento del movimiento sindical en el ámbito energético.
7. Valoración de la Calidad Institucional: Mediante la implementación de esta herramienta de BPS, contribuirá al reconocimiento y valoración de la actividad sindical, de todos los actores intervinientes como así también la de pares y público en general.

En conjunto, el impacto esperado tras la finalización del proyecto será una gestión sindical más efectiva y comprometida, una mayor participación de los afiliados, una organización gremial fortalecida y una mejora en el bienestar y representación de los trabajadores del sector eléctrico en Córdoba. **La obtención de una certificación de calidad en al menos una de las dimensiones trabajadas dará reconocimiento a los esfuerzos del SiReLyF por mejorar su gestión y potenciará su capacidad de liderazgo en el ámbito sindical y laboral regional.**

8.1 DESCRIBIR EL IMPACTO DEL PROYECTO PARA EL SIRELYF Y EL SECTOR SINDICAL ARGENTINO. ANTICIPAR SI PUEDE PROYECTARSE MÁS ALLÁ DE LA ARGENTINA (Ejemplo)

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" tendrá un impacto significativo tanto para el Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba (SiReLyF) como para el sector sindical argentino en su conjunto. A través de la implementación de Buenas Prácticas Sindicales, el Sindicato fortalecerá su gestión y posicionamiento, lo que repercutirá positivamente en los trabajadores del sector eléctrico y en la comunidad en general.

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

Para el SiReLyF:

1. Consolidación como referente sindical: La obtención de una certificación de calidad en al menos una de las dimensiones abordadas en el proyecto elevará la reputación y credibilidad del Sindicato. El SiReLyF se consolidará como un referente en la implementación de Buenas Prácticas Sindicales en el sector eléctrico, atrayendo la atención de otras organizaciones sindicales y entidades interesadas en conocer y replicar su experiencia.
2. Mayor participación y compromiso de los afiliados: La promoción de la participación activa de los afiliados en la toma de decisiones sindicales y el fomento del sentido de pertenencia generarán un mayor compromiso y confianza en la organización. Los trabajadores se sentirán más representados y valorados, lo que impulsará una mayor involucración en las actividades del Sindicato.
3. Mejora en la eficiencia y resultados: La implementación de Buenas Prácticas Sindicales en la gestión interna del Sindicato optimizará la toma de decisiones y la resolución de conflictos, lo que repercutirá en una mejora general de los resultados y la eficiencia en el cumplimiento de los objetivos sindicales.
4. Proyección regional y nacional: El éxito del proyecto y la certificación obtenida serán reconocidos a nivel regional y nacional en el ámbito sindical. Esto posicionará al SiReLyF como un referente en el movimiento sindical argentino, lo que podría llevar a su participación en espacios de diálogo y toma de decisiones a nivel gubernamental y sectorial.

Para el Sector Sindical Argentino:

1. Referente en buenas prácticas: El SiReLyF se convertirá en un referente, tanto para el sector eléctrico como para otros sindicatos del país interesados en mejorar su gestión y fortalecer su posición. La experiencia y conocimientos adquiridos en la implementación de Buenas Prácticas Sindicales podrán ser compartidos con otras organizaciones sindicales, promoviendo una cultura de mejora continua en el sector.
2. Fortalecimiento del movimiento sindical: El éxito del proyecto en el SiReLyF podría inspirar a otros sindicatos a seguir una dirección similar, lo que contribuiría al fortalecimiento del movimiento sindical argentino en su conjunto. Una mayor adopción de Buenas Prácticas Sindicales en diversos sectores laborales podría impactar positivamente en la representación de los trabajadores y en la defensa de sus derechos e intereses.
3. Posible proyección internacional: El impacto y resultados del proyecto podrían llamar la atención de organizaciones sindicales a nivel internacional interesadas en mejorar su gestión y eficiencia. El SiReLyF podría compartir su experiencia con sindicatos de otros países, promoviendo el intercambio de buenas prácticas a nivel global.

Proyección más allá de Argentina:

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" en el SiReLyF podría proyectarse más allá de Argentina, especialmente en países de la región con contextos laborales similares. Si el Sindicato logra obtener una certificación de calidad y se convierte en un referente en la implementación de Buenas Prácticas Sindicales, su experiencia podría servir como modelo para sindicatos de otros países que busquen fortalecer su gestión y representatividad.

Además, si se establecen alianzas y colaboraciones con organizaciones sindicales internacionales, el SiReLyF podría compartir su conocimiento y buenas prácticas en espacios de cooperación regional e

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

internacional. De esta manera, el proyecto podría tener un impacto más amplio y contribuir al fortalecimiento del movimiento sindical en el ámbito global.

Por ejemplo, el proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" en el SiReLyF podría tener un impacto significativo en países vecinos como Uruguay, debido a la cercanía geográfica y las similitudes en cuanto a las condiciones laborales y desafíos sindicales. Si el SiReLyF logra obtener la certificación de calidad y demuestra un éxito sostenible en la implementación de las Buenas Prácticas Sindicales, podría compartir sus resultados y lecciones aprendidas con sindicatos uruguayos interesados en mejorar su gestión y representatividad.

Asimismo, la proyección del proyecto podría extenderse a otros países de América Latina con contextos laborales similares, como Chile, Brasil o México. El SiReLyF podría convertirse en un referente para estos sindicatos, inspirándolos a adoptar medidas similares que impulsen su eficiencia y capacidad de negociación.

En un ámbito más amplio, el SiReLyF podría establecer alianzas estratégicas con organizaciones sindicales internacionales, como la Confederación Sindical Internacional (CSI) o la Confederación Sindical de las Américas (CSA). A través de estas colaboraciones, el sindicato argentino podría participar en encuentros y foros internacionales donde compartir sus buenas prácticas y conocimientos, a la vez que aprende de otras experiencias exitosas en el mundo sindical.

Supongamos que el SiReLyF decide enfocar sus esfuerzos en mejorar la participación de los trabajadores en la toma de decisiones a través de un programa de consultas y diálogos regulares. Tras implementar este programa, obtienen resultados significativos en términos de una mayor participación de los trabajadores, una mejora en la comunicación interna y una toma de decisiones más inclusiva y efectiva.

Dado el éxito de esta iniciativa, el SiReLyF decide postularse a una certificación de calidad reconocida internacionalmente en el área de participación y democracia sindical. Después de un riguroso proceso de evaluación, el sindicato argentino es galardonado con la certificación, convirtiéndose así en un referente en la implementación de buenas prácticas de participación y democracia dentro del movimiento sindical. Con esta certificación en mano, el SiReLyF adquiere mayor credibilidad y prestigio tanto a nivel nacional como internacional. Otros sindicatos, tanto en Argentina como en países vecinos, se sienten inspirados por el logro del SiReLyF y buscan aprender de sus estrategias y enfoques exitosos. El sindicato se convierte en un punto de referencia para aquellos que desean fortalecer la participación de sus afiliados y mejorar la representatividad en la toma de decisiones.

El impacto de la certificación no se detiene ahí. A nivel regional, otras organizaciones sindicales comienzan a expresar interés en conocer más sobre el proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" y el enfoque adoptado por el SiReLyF. Se abren espacios de cooperación en los que el sindicato argentino comparte su experiencia y conocimiento con sindicatos de países vecinos, ayudándoles a adaptar y aplicar las buenas prácticas a sus realidades particulares.

Además, la certificación y el reconocimiento del SiReLyF atraen la atención de organizaciones sindicales internacionales. La CSI, al enterarse del enfoque innovador y exitoso del SiReLyF en el área de participación y democracia sindical, decide invitar a representantes del sindicato argentino a participar en un panel sobre buenas prácticas en su próximo congreso.

La participación en el congreso de la CSI proporciona al SiReLyF una plataforma a nivel mundial para compartir su experiencia y conocimientos en la certificación y la mejora de la participación sindical. Al mismo tiempo, el sindicato tiene la oportunidad de aprender de otras organizaciones sindicales de diferentes países que también han implementado exitosamente programas de participación de los trabajadores.

En resumen, la certificación de calidad obtenida por el SiReLyF en el área de participación y democracia sindical actúa como un poderoso catalizador para proyectar el proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" más allá de Argentina. El sindicato se convierte en un referente y líder en el fortalecimiento del movimiento

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

sindical en la región y el mundo, compartiendo su experiencia, colaborando con otros sindicatos y contribuyendo a mejorar las condiciones laborales y la calidad de vida de los trabajadores en múltiples países.

8.2 DESCRIBIR EL IMPACTO DEL PROYECTO HACIA MEDIO SOCIO PRODUCTIVO LOCAL Y REGIONAL.

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" tendrá un impacto significativo hacia el medio socio productivo local y regional, especialmente en el sector eléctrico y en aquellas entidades vinculadas con la actividad sindical. A través de la implementación de Buenas Prácticas Sindicales, el SiReLyF podrá establecer una relación más sólida y colaborativa con diversos actores del ámbito socio productivo, tanto del sector público como del privado, promoviendo una cultura de mejora continua y trabajo conjunto en beneficio de todos los involucrados.

Posibilidades de Transferencia al Sector Socioproductivo Público y/o Privado:

1. Colaboración con empresas eléctricas y cooperativas: El proyecto permitirá que el SiReLyF establezca alianzas y convenios de cooperación con las empresas eléctricas y cooperativas que emplean a los trabajadores representados por el Sindicato. La transferencia de las Buenas Prácticas Sindicales al ámbito laboral de estas entidades beneficiará a los trabajadores, mejorando su bienestar y representación, y a las empresas, al aumentar la eficiencia y calidad en la gestión de recursos humanos.
2. Diálogo con entidades gubernamentales: La implementación de Buenas Prácticas Sindicales podría abrir espacios de diálogo y colaboración con entidades gubernamentales, especialmente aquellas relacionadas con el sector eléctrico y el trabajo sindical. El SiReLyF podría compartir su experiencia y conocimientos con autoridades gubernamentales, contribuyendo a la mejora de políticas laborales y a la búsqueda de soluciones conjuntas para los desafíos del sector.
3. Potencial para otros sectores laborales: Si bien el proyecto se enfoca en el sector eléctrico y el trabajo sindical, las Buenas Prácticas identificadas y adaptadas podrían tener aplicabilidad en otros sectores laborales con características similares. El SiReLyF podría compartir su experiencia con otros sindicatos y organizaciones laborales, promoviendo la adopción de prácticas eficientes y colaborativas en diferentes ámbitos socio productivos.
4. Atracción de inversiones y proyectos: La obtención de una certificación de calidad en al menos una de las dimensiones trabajadas en el proyecto destacará el compromiso del SiReLyF con la excelencia en su gestión. Esto podría generar una imagen positiva y atractiva para potenciales inversionistas y proyectos en el sector eléctrico y relacionados con la actividad sindical, promoviendo el desarrollo socioeconómico local y regional.
5. Mejora en la calidad de vida de la comunidad: Un Sindicato fortalecido y comprometido con el bienestar de sus afiliados impactará positivamente en la calidad de vida de los trabajadores y sus familias. Un ambiente laboral más favorable y una mayor participación en la toma de decisiones contribuirán a un clima de trabajo más saludable y motivador, lo que repercutirá en una mejor calidad de vida para la comunidad en general.

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

compromiso Unidad
SINDICALISMO

9. DESCRIBIR LAS FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS DEL ESCENARIO DONDE SE INSERTARÁ EL PROYECTO.

FORTALEZAS <i>Considerar los atributos propios del proyecto o del entorno donde se insertará que aseguran mayores probabilidades de éxito: localización, recursos humanos altamente capacitados, mejor utilización de infraestructura existente.</i>	OPORTUNIDADES <i>Considerar los factores externos al proyecto o al propio entorno donde se insertará que aseguran mayores impactos del proyecto: existencia de políticas locales o regionales, o estrategias socioproductivas demandantes del proyecto, marco específico de financiamiento internacional.</i>
<p>Localización estratégica: El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" se desarrollará en el territorio de actuación del Sindicato Regional de Luz y Fuerza Córdoba (SiReLyF), que reúne a trabajadores del sector eléctrico de la provincia de Córdoba, Argentina. Esta ubicación es estratégica debido a la concentración de empresas eléctricas y cooperativas en la región, lo que permitirá una implementación más efectiva y cercana de las Buenas Prácticas en un entorno laboral con problemáticas específicas y desafíos compartidos.</p>	<p>Políticas locales y regionales favorables: Existe un entorno propicio para la implementación del proyecto debido a la existencia de políticas locales y regionales que fomentan el desarrollo socioeconómico y laboral en el sector eléctrico. El SiReLyF podrá alinear sus acciones con las políticas gubernamentales y fortalecer su rol en la promoción de buenas prácticas y bienestar para los trabajadores.</p>
<p>Recursos humanos altamente capacitados: El SiReLyF cuenta con un equipo de profesionales altamente capacitados y con experiencia en el ámbito sindical y laboral. La combinación de conocimientos técnicos y habilidades en la gestión sindical garantizará la correcta identificación, adaptación e implementación de las Buenas Prácticas Sindicales en beneficio de los afiliados y el sector eléctrico en general.</p>	<p>Demanda de buenas prácticas y certificaciones: Existe una creciente demanda tanto del sector público como del privado por la adopción de buenas prácticas laborales y certificaciones de calidad en la gestión sindical. El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" se posiciona como una oportunidad para satisfacer esta demanda, lo que podría atraer el interés y apoyo de diferentes actores y entidades interesadas en mejorar sus estándares de gestión y bienestar laboral.</p>
<p>Infraestructura existente: La institución proyectada, el SiReLyF, ya cuenta con una infraestructura establecida y una red de seccionales y subseccionales en toda la provincia de Córdoba. Esta infraestructura facilitará la expansión y replicación de las Buenas Prácticas en todas las áreas de influencia del Sindicato, lo que asegurará un mayor alcance y cobertura en la mejora de la gestión sindical.</p> <p>Conducción del SiReLyF: las autoridades que están a cargo de conducir los destinos de nuestra institución tienen apertura y predisposición para apoyar este tipo de iniciativas en todo lo que refiera a mejorar la calidad institucional que representan.</p>	<p>Marco específico de financiamiento internacional: La búsqueda de financiamiento internacional para proyectos relacionados con el desarrollo socioeconómico y laboral en el sector eléctrico podría ser una oportunidad para el SiReLyF. La implementación de Buenas Prácticas Sindicales y la obtención de certificaciones de calidad podrían ser consideradas como acciones que contribuyen al logro de objetivos internacionales en materia de trabajo decente y bienestar laboral.</p>

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

DEBILIDADES	AMENAZAS
<p>Considerar los factores críticos negativos propios del proyecto o del entorno donde se insertará que de no atenderse afectarían las probabilidades de éxito: necesidad de formación de recursos humanos altamente capacitados, falta de infraestructura durante las primeras etapas, etc.</p>	<p>Considerar los factores externos al proyecto o al propio entorno donde se insertará que podrían atentar sobre su impacto o lo debilitarían: cambio en políticas socioeconómicas energéticas, comerciales, migratorias, etc., relacionados al proyecto.</p>
<p>Necesidad de formación de recursos humanos altamente capacitados: El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" requiere de profesionales y líderes sindicales altamente capacitados para identificar, adaptar e implementar las Buenas Prácticas en el contexto laboral del SiReLyF. Si no se cuenta con un equipo debidamente formado, esto podría afectar la efectividad y calidad de la implementación, lo que reduciría las probabilidades de éxito del proyecto.</p>	<p>Cambios en políticas socioeconómicas energéticas: El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" podría enfrentar amenazas relacionadas con cambios en las políticas socioeconómicas energéticas a nivel nacional o provincial. Alteraciones en la regulación o en las condiciones laborales del sector eléctrico podrían impactar en la relevancia y aplicabilidad de algunas Buenas Prácticas identificadas, lo que requeriría una adaptación continua del proyecto para mantener su efectividad y relevancia.</p>
<p>Resistencia interna y falta de compromiso: La falta de apoyo y compromiso por parte de algunos miembros del Sindicato podría ser una debilidad crítica. Si no se logra generar un consenso y una aceptación generalizada hacia la implementación de las Buenas Prácticas, esto podría obstaculizar la adecuada ejecución del proyecto y dificultar la consolidación de cambios significativos en la gestión sindical y el bienestar de los afiliados. La resistencia interna podría representar un desafío para la adopción sostenida de las prácticas a lo largo del tiempo.</p>	<p>Cambios en políticas comerciales: Eventuales modificaciones en las políticas comerciales a nivel nacional o internacional podrían afectar la demanda y el mercado del sector eléctrico en Córdoba. Esto podría influir en la implementación de Buenas Prácticas relacionadas con la gestión laboral y la protección de los derechos de los trabajadores. Será esencial estar atentos a los cambios en el entorno comercial para ajustar estratégicamente las acciones del proyecto y mitigar los posibles impactos negativos.</p>
<p>Limitaciones presupuestarias: Aunque se identificaron oportunidades de financiamiento internacional, el proyecto aún podría enfrentar limitaciones presupuestarias que afecten su alcance y sostenibilidad. La gestión eficiente de los recursos será fundamental para asegurar la implementación exitosa y el mantenimiento de las Buenas Prácticas Sindicales en el largo plazo.</p>	<p>Variabilidad en el contexto económico: Las fluctuaciones económicas, como cambios en los precios de la energía o la inestabilidad financiera, podrían representar una amenaza para el proyecto. Estas variaciones pueden afectar los recursos disponibles, la inversión en capacitación y la adopción de Buenas Prácticas en el sector eléctrico. Será necesario contar con planes de contingencia y una gestión financiera adecuada para enfrentar los desafíos que puedan surgir debido a la incertidumbre económica.</p>

10. ANTECEDENTES.

10.1 ANTECEDENTES DE COOPERACIÓN ENTRE LAS INSTITUCIONES PARTICIPANTES.

En los últimos 5 años, el Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF) ha desarrollado una serie de antecedentes de cooperación e interacción con diversas instituciones, estableciendo una sólida base para

buenas **PRÁCTICAS SINDICALES**

el proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales". Entre los principales proyectos comunes, convenios marco y acuerdos específicos que han contribuido al fortalecimiento de la formación, gestión sindical e innovación en el sector eléctrico se encuentran:

- Convenios con el Ministerio de Educación y Formación Profesional de la Provincia de Córdoba: Mediante acuerdos con el Ministerio de Educación, el SiReLyF ha ofrecido trayectos educativos formales y de formación profesional a los trabajadores del sector eléctrico. Estas capacitaciones han sido fundamentales para profesionalizar al personal y desarrollar competencias técnicas específicas. También se han implementado programas de actualización y perfeccionamiento, en vinculación con el Ministerio de Educación, beneficiando a los afiliados y promoviendo su desarrollo profesional.
- Colaboración con Universidades: La cooperación con la Universidad Nacional de Córdoba (UNC) ha sido destacada en la Diplomatura en formación sindical y comunicación para el trabajo del futuro. Esta iniciativa ha abordado críticamente problemas laborales y la relación entre filosofía de la técnica y las organizaciones sindicales. Además, en conjunto con el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Ciencia y Tecnología, se creó el Espacio Sindical de Innovación, donde se han desarrollado proyectos innovadores relacionados con la transición energética y el impacto de las nuevas tecnologías en el sector eléctrico.
- Tecnicaturas Superiores en colaboración con el Ministerio de Educación: El SiReLyF ha establecido acuerdos para implementar tecnicaturas superiores en gestión del sector eléctrico y eficiencia energética. Estas tecnicaturas buscan promover la continuidad de la educación formal en nivel superior y cerrar las brechas entre idóneos y especialistas en el ámbito laboral.
- Firma del convenio con el Rectorado de la UNC: En junio de 2023, el SiReLyF ha firmado un importante convenio con el Rectorado de la Universidad Nacional de Córdoba. Este convenio tiene como objetivo certificar las capacitaciones actuales y futuras que lleve adelante el sindicato. Esta alianza fortalecerá aún más las capacidades formativas y de gestión sindical del SiReLyF, y permitirá brindar a los afiliados una formación avalada por una prestigiosa institución educativa.
- Espacio Sindical de Innovación: En colaboración con la Universidad Nacional de Córdoba (UNC), el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Ciencia y Tecnología, el SiReLyF ha creado el Espacio Sindical de Innovación. Esta iniciativa se ha enfocado en desarrollar proyectos innovadores y creativos relacionados con la transición energética y el impacto de las nuevas tecnologías en el sector eléctrico. Se han llevado a cabo talleres y ejercicios de creatividad, donde los trabajadores del sector eléctrico han propuesto soluciones para los desafíos actuales y futuros.

El Espacio Sindical de Innovación ha sido un elemento clave dentro de los antecedentes de cooperación y colaboración entre el SiReLyF y otras instituciones. Su contribución ha sido significativa en el desarrollo de proyectos innovadores y en la preparación del sindicato para enfrentar los desafíos del sector eléctrico de manera proactiva y efectiva.

Estos antecedentes de cooperación entre el SiReLyF y diversas instituciones han sido esenciales para el desarrollo del proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales". Los proyectos comunes, convenios marco y acuerdos específicos han sentado las bases para una implementación exitosa del proyecto, con un enfoque en fortalecer la formación permanente, la gestión sindical y la innovación en el sector eléctrico. Gracias a estas interacciones, el Sindicato se ha posicionado como un actor valioso y pionero en el contexto del sector eléctrico, promoviendo una mayor participación y representatividad de sus afiliados y contribuyendo al desarrollo sostenible del movimiento sindical en el ámbito laboral.

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

11. ASPECTOS OPERATIVOS.

11.1 Indicar las CAPACIDADES EXISTENTES disponibles para el proyecto, en cuanto a:

INFRAESTRUCTURA..

- Oficinas y espacios de reunión: El Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF) cuenta con oficinas y espacios de reunión donde se puedan llevar a cabo las distintas etapas del proyecto, como reuniones para el diagnóstico y análisis, diseño de las Buenas Prácticas Sindicales, y capacitaciones a los afiliados.
- Servicios de internet y comunicación: para la implementación y difusión de las Buenas Prácticas Sindicales el SiReLyF cuenta con servicios de internet y comunicación para compartir información, comunicarse con los afiliados y difundir las normas y procedimientos desarrollados. Equipos informáticos y tecnológicos: el SiReLyF cuenta con computadoras, impresoras y otros equipos informáticos para llevar a cabo la evaluación y análisis de la gestión sindical actual, así como para el diseño y seguimiento de las Buenas Prácticas.
- Materiales de capacitación: Para capacitar a los afiliados sobre la aplicación de las Buenas Prácticas Sindicales, el SiReLyF tiene la capacidad para la producción de materiales didácticos y recursos educativos que faciliten el aprendizaje y la comprensión de los nuevos métodos y procedimientos.
- Canales de comunicación interna: el Sindicato cuenta con el equipo de la Secretaría de Prensa y Actas (entre otras) y por ende con diversos canales de comunicación interna para interactuar con sus afiliados, lo que facilita la comunicación y difusión de las Buenas Prácticas Sindicales.
- Red de Seccionales, Subseccionales: Nuestra organización gremial cuenta con una red de seccionales y subseccionales distribuidas territorialmente en toda la Pcia de Córdoba, con una Sede Central, que pueden complementar la comunicación de las BPS.

RECURSOS HUMANOS.

El proyecto "BPS Buenas Prácticas Sindicales" cuenta con un equipo multidisciplinario de recursos humanos en el Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF) que aporta diversas competencias profesionales y trayectorias formativas, además de contar con la asistencia de tutores del espacio sindical de innovación y la Fundación SiReLyF. En relación con lo anterior, se detalla la cantidad de RRHH según su formación, pertenencia institucional y funciones:

- **Trabajadores del SiReLyF:** Estos trabajadores, pertenecientes al sindicato, cuentan con diversas competencias profesionales y trayectorias formativas. Su función principal es llevar a cabo el diagnóstico y análisis de la gestión sindical actual. Identifican buenas prácticas, áreas de mejora y necesidades específicas. Además, trabajan en el diseño de las Buenas Prácticas Sindicales, desarrollando normas, métodos y procedimientos que fomenten la participación, el sentido de pertenencia y la eficiencia en la gestión sindical. Asimismo, se encargan de la

buenas PRÁCTICAS SINDICALES

implementación y difusión de las Buenas Prácticas en diferentes ámbitos del sindicato y de capacitar a los afiliados sobre su aplicación.

Tutores del espacio sindical de innovación y la Fundación SiReLyF: Estos tutores, colaboradores externos del proyecto, son expertos en gestión sindical con una amplia experiencia en el sector eléctrico. Su función es brindar asistencia y guía al equipo de trabajadores del SiReLyF durante todo el proceso del proyecto. Comparten sus conocimientos y proporcionan orientación estratégica para asegurar que las Buenas Prácticas Sindicales sean efectivas y estén alineadas con los objetivos del sindicato. Los tutores también participan en la evaluación del impacto de las Buenas Prácticas y realizan ajustes según los resultados obtenidos.

Cabe agregar que el proyecto cuenta con la asistencia de recursos expertos provenientes del Ministerio de Ciencia y Tecnología (MinCyT), del Ministerio de Trabajo y de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC). Estos recursos son clave para el éxito del proyecto y brindan su apoyo y conocimientos especializados para enriquecer las Buenas Prácticas Sindicales y su implementación en el Sindicato Regional de Luz y Fuerza (SiReLyF).

- **Expertos del MinCyT:** Los expertos del Ministerio de Ciencia y Tecnología aportan una visión innovadora y estratégica al proyecto. Su experiencia en formulación de proyectos, enfoque científico y tecnológico, y conocimientos en buenas prácticas de gestión en el ámbito sindical son fundamentales para guiar al equipo del SiReLyF en la planificación y ejecución del proyecto.

- **Expertos del Ministerio de Trabajo:** Los expertos del Ministerio de Trabajo brindan una perspectiva reguladora y de legislación laboral. Su conocimiento de las políticas y regulaciones en el ámbito sindical asegura que las Buenas Prácticas Sindicales propuestas estén en consonancia con los estándares legales y puedan ser aplicadas de manera efectiva en el entorno laboral.

- **Expertos de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC):** La participación de expertos de la UNC aporta una dimensión académica y de investigación al proyecto. Su conocimiento en gestión organizacional, sociología del trabajo y relaciones laborales contribuye al análisis profundo de la gestión sindical actual, permitiendo identificar oportunidades de mejora y potenciales áreas de desarrollo.

Estos recursos expertos, junto con los trabajadores del SiReLyF / autores del Proyecto, conforman un equipo multidisciplinario altamente capacitado. Trabajando en estrecha colaboración, combinan sus distintas perspectivas y experiencias para diseñar e implementar las Buenas Prácticas Sindicales con una visión integral y orientada al fortalecimiento del sindicato. **La interacción entre los recursos expertos y el equipo del SiReLyF permite una sinergia valiosa**, donde el conocimiento y experiencia se entrelazan para alcanzar los objetivos del proyecto. La asistencia de estos expertos también asegura que el proyecto se beneficie de buenas prácticas y experiencias exitosas implementadas en otros contextos sindicales y laborales, permitiendo una adaptación y personalización adecuada a las necesidades del SiReLyF.